

*Приглашаем руководителей компаний, кадровиков, специалистов по управлению персоналом*

**26 июня 2019 года г. Сыктывкар**

**на очно-заочную дополнительную профессиональную образовательную программу  
(повышение квалификации) «Кадровое делопроизводство» по курсу:**

**«Главные изменения трудового  
законодательства и тренды 2019»**



**ЗУЙКОВ АЛЕКСАНДР КОНСТАНТИНОВИЧ** (г. Москва) - эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности. автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права, преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

**Программа курса:**

- 1. Изменения Трудового законодательства. Пенсионная реформа 2019 – что важно знать каждому Работнику и Работодателю. Повышение пенсионного возраста -подробно о важном, плюсы и минусы всех изменений**
  - ✓ Изменения законодательства, связанные с пенсионной реформой:
  - ✓ Понятие предпенсионного возраста и особенности труда «предпенсионеров» с 1 января 2019г.
  - ✓ Уголовная ответственность за дискриминацию «предпенсионеров» (ст.144.1 УК РФ).
  - ✓ Ежегодные выходные дни для диспансеризации (ст.185.1 ТКРФ), установление льгот и преференций гражданам предпенсионного возраста.
  - ✓ Новый порядок диспансеризации с 6 мая 2019 года.
  - ✓ Повышение квалификации работников предпенсионного возраста в рамках пенсионной реформы.
  - ✓ Как в будущем (2-5 лет) будет меняться пенсионное законодательство: реформа еще не закончилась? Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК) гражданина – новая модель накопления для достойной пенсии.
  - ✓ Новые тенденции (негативные) в судебной практике по назначению досрочной пенсии для «вредников».
  - ✓ Электронное взаимодействие (добровольное) с ПФ для подтверждения статуса «предпенсионера».
- 2. «Цифровая экономика» и трудовое право - взаимодействие уже началось**
  - ✓ Перспективные направления внедрения «цифры» в HR-блок: электронный кадровик и электронный документооборот, машинное обучение + виртуальная реальность, роботизация трудоемких и вредных производств.
  - ✓ Электронный больничный: получение и правила информационного взаимодействия при оформлении электронного листка нетрудоспособности при обмене сведениями между ФСС РФ, работодателями и медицинскими организациями. (Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 № 1567). Позитивные возможности для работодателя.
  - ✓ Электронные трудовые книжки 2020.
  - ✓ Позитивная судебная практика по увольнению (п.7ст.77 ТКРФ) в связи с внедрением «цифры» на страже интересов Работодателя (сокращение штатов уходит в прошлое).
- 3. Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ: ст.65 ст. 53.1, ст. 193, ст.262.2 и др. изменения трудового законодательства на дату проведения семинара.**
  - ✓ «Дорожная карта» Правительства РФ по совершенствованию трудового законодательства и законодательства об охране труда: **ожидаемые изменения** – к чему готовиться и как реагировать работодателям.
- 4. Заработная плата 2019 – важные аспекты**
  - ✓ МРОТ 2019 г, практические рекомендации к установлению порядка индексации заработной платы. МРОТ и «северные» коэффициенты.

- ✓ Стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии...) - инструмент повышения мотивации и производительности труда, что необходимо знать и предусмотреть при введении стимулирующих выплат.
- ✓ Как грамотно прописать доплаты стимулирующего характера.
- ✓ Отражение в локальных актах организации порядка и условий оплаты труда работников.
- ✓ Заработная плата: оптимизация налогообложения с использованием ИП – на чем можно погореть и наоборот получить убытки (о чем умалчивают модераторы схем оптимизации).

#### 5. Проверки ГИТ 2019 - важные изменения

- ✓ Расширение полномочий инспекторов Роструда – осуществление надзора по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.
- ✓ Внесение изменения в статью 360 ТК РФ, увеличение оснований для внеплановой проверки ГИТ – новый механизм увеличения количества внеплановых проверок (по жалобе) на работодателей ненадлежащим образом оформляющих своих работников.
- ✓ Риск-ориентированный подход, проверочные листы, расширение полномочий инспекторов ГИТ.
- ✓ Установление категорий риска (высокий, средний и низкий) и бальная система (от 1-10) типовых нарушений трудового законодательства по степени негатива для работника – как это использовать, чтобы снизить размер штрафных санкций.
- ✓ Практикум по заполнению общих проверочных листов – готовимся заранее.
- ✓ Встречаем трудового инспектора: секреты дипломатии убеждения, что у Вас все правильно.
- ✓ 5 важных элементов позитивного контакта, результат гарантирован.
- ✓ Жалоба работника: специфика проведения проверки и ее последствия.
- ✓ Восемь случаев (вопросов) трудовых отношений, в которые инспектор ГИТ не может вмешиваться и давать предписания - с перечнем судебной практики по успешному оспариванию предписаний ГИТ.

#### 6. Срочный трудовой договор в помощь Бизнесу: закрепленный ТК РФ упрощенный способ увольнения с минимальными издержками становится все популярнее

- ✓ Понятие, виды, обстоятельства и причины заключения срочного трудового договора, о чем необходимо помнить, составляя текст срочного трудового договора.
- ✓ Что необходимо сделать и предпринять, если очень «хочется» заключить срочный трудовой договор? Испытание при срочном трудовом договоре, алгоритм действий и оформление документов при приеме на работу по срочному трудовому договору.
- ✓ Неоднократное заключение срочных трудовых договоров. Продление срочного трудового договора (миф или реальность) – новейшая судебная практика 2016-2018г., позиция судов меняется.
- ✓ Увольнение при заключенном срочном трудовом договоре, выплата компенсаций. Истечение срочного трудового договора во время беременности, отпуска, болезни.
- ✓ Переход с постоянного трудового договора (неопределенный срок) на срочный, обсуждаем способы и судебные решения, теперь это возможно и без увольнения.

#### 7. Важные дела, которые необходимо учесть кадровику в ближайшее время

- ✓ Особенности оплаты листка нетрудоспособности, выданного вечером после работы
- ✓ Входит ли в рабочее время переодевание в рабочую спецодежду и обувь.
- ✓ Компенсируются ли работнику при увольнении неиспользованные дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день.

#### 8. Круглый стол, ответы на вопросы.

**Очная встреча с лектором: 26 ИЮНЯ 2019 года с 10.00 до 17.00**

**Место проведения: г. Сыктывкар, место проведения уточняется**

**Стоимость 5600 руб.**

**Заочное обучение-самостоятельное изучение  
методического материала от лектора.**

**По окончании выдается Удостоверение о повышении квалификации  
на 16 часов\*\***

**Регистрация: (8212) 57-30-33, 55-85-95 [cbo@tu-rk.ru](mailto:cbo@tu-rk.ru)**

\*ООО «Технологии успеха» не является налогоплательщиком НДС на основании главы 26.2 НК РФ (применение упрощенной системы налогообложения). Настоящая реклама не является офертой. С более подробной информацией об условиях предложения вы можете ознакомиться по тел. в Сыктывкаре (8212) 57-30-33, 55-85

\*\*Требуется Согласие на Обработку персональных данных (бланк предоставляется).

Лицензия на образовательную деятельность от 16.08.2018 № 1673-П, выданной Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми.